



Développer son activité de consultant en Temps Géré

Le DIF et la formation chez ITG

La formation est essentielle à l'activité de consultant et ITG, qui l'a bien compris, a conçu une stratégie spécifique et ambitieuse.

La mise en place du DIF (droit individuel à la formation) chez ITG a été simplifiée au maximum pour permettre d'accéder à un programme de formation **dès le démarrage d'une activité de consultant en Temps Géré**, via deux possibilités distinctes :

Les formations collectives

Il s'agit de formations comportementales sous le titre de '**Parcours du consultant**'.

Conditions d'accès : être en contrat de travail avec ITG (CDD¹ ou CDI).

Prise en charge : 20h de formation prises en charge par ITG par anticipation de tranches de 280h travaillées. Le consultant doit faire figurer les journées de formation suivies chez ITG sur sa « Déclaration d'activité » mensuelle. Les frais induits pourront ainsi être pris en compte par ITG et remboursés par prélèvement sur le compte d'activité..

Objectif pédagogique

Transmettre les comportements qui conviennent au consultant autonome au travers d'acquisitions techniques.

La « **Journée de découverte du Marketing du Conseil** » est un pré-requis d'accès à ce parcours. Si le consultant n'a pas encore pu en bénéficier, des dates au choix lui seront proposées en préalable à la formation.

Pour démarrer, il est nécessaire de suivre les « **Fondamentaux** » (**modules sur les cibles et l'expertise**). Sur le synoptique, la sélection des modules complémentaires selon un cursus optimisé. Ces modules sont organisés en 23 ateliers pratiques (chaque atelier dure une à deux journées et ne comporte que 8 participants)..

Programme des fondamentaux

Les cibles et l'expertise niveau 1

- deux jours

Les clients ne reconnaissent pas l'idée de « compétences transverses »
Comment à partir de ses compétences et micro-cibles désignées, transformer ses expériences en expertises et devenir le spécialiste d'une solution aux yeux des acteurs qui comptent ?.

L'organisation et la gestion.

Organiser son activité au démarrage niveau 1

Réaliser son bilan et définir son plan d'action niveau 2

Pour en savoir plus, www.itg.formation.fr

Les formations individuelles

Il s'agit de formations personnelles auprès d'un organisme de formation extérieur de votre choix sur vos savoir-faire spécifiques.

Conditions d'accès : justifier d'au-moins six mois d'activité salariée et être toujours en contrat de travail dans le groupe ITG au démarrage de la formation (contrat de travail CDD ou CDI en cours).

Prise en charge : octroi d'une subvention annuelle à hauteur de 300 € par salarié, après validation du projet par ITG.

Contacts

Site www.itg.fr – Patricia Vau : 01 44 69 80 40 – patricia.vau@itg.fr

¹ CDD dit Evolution avec la volonté de pérenniser son activité